



Winterswijk, 20 mei 2025

Het College van Burgermeester en Wethouders
Postbus 101
7100 AC Winterswijk

Betreft: Uw adviesaanvraag 'Beleidsplan 'Armoedevrij Winterswijk 2040'

Geacht College,

Op 2 mei jl. ontvingen wij van R. van Wijk het concept Beleidsplan 'Armoedevrij Winterswijk 2040' met het verzoek een formeel advies uit te brengen.

In de voorbereiding van dit beleidsplan heeft de werkgroep Bestaanszekerheid een aantal maal met R. van Wijk gesproken en input kunnen leveren. Wij zijn goed geïnformeerd over de voortgang en hebben dit erg op prijs gesteld.

De Adviesraad heeft de volgende overdenkingen bij het conceptbeleidsplan "Armoedevrij Winterswijk 2040":

- De verschuiving in het beleid 'van armoede naar bestaanszekerheid' is er één die de Adviesraad volledig ondersteunt. Armoede is niet alleen een financieel probleem maar belemmert inwoners op meerdere vlakken waardoor deelname aan de samenleving lastig kan zijn.
- In de aanleiding in hoofdstuk 1 wordt gerefereerd aan het op 2 november 2023 aangenomen amendement waarin € 50.000 beschikbaar wordt gesteld voor het formuleren van een *concreet* plan ter realisatie van de doelstelling 'Winterswijk Armoedevrij 2040'. In § 2.5 en § 3.2 wordt dit verder uitgewerkt, waaruit blijkt dat de gelden voor diverse onderdelen wordt ingezet:
 - Opstellen beleidsplan;
 - Versterken van het netwerk en samenwerking binnen het netwerk en de gemeente Winterswijk;
 - Nader onderzoek data armoede (gebruik Divosa).
- Aangezien een aantal maal op verschillende plekken naar deze € 50.000 wordt verwezen is het advies dit duidelijker te specificeren. De Adviesraad is met name geïnteresseerd hoeveel er beschikbaar blijft voor het versterken van het netwerk daar dit onzes inziens een belangrijk onderdeel is voor het slagen van het armoedebeleid.

- Daarnaast is in het voortraject van dit beleid samen met maatschappelijke partners gesproken over de 'Winterswijk pas'. In het voorliggende stuk en in de uitvoeringsagenda wordt hier niet meer over gesproken, dit ervaren wij als een gemis.
- In hoofdstuk 2 worden de doelen en aanpak aangegeven. Wij ervaren dit nog als weinig concreet. Met name omdat veel doelen zijn geformuleerd als activiteiten (zoals 'Voorkomen van ', 'Versterken van' en 'Perspectief bieden op') en niet als concrete geformuleerde doelen met bijbehorende verbeterlagen. Veel is geënt op landelijk beleid, veel moet nog onderzocht worden, maar wat betekent dit beleid voor een Winterswijks huishouden met een laag inkomen? We realiseren ons dat de doelen in de uitvoeringsagenda van de Winterswijkse visie sociaal domein nader worden uitgewerkt. Echter in de concept uitvoeringsagenda missen we dezelfde concreetheid. Ons advies zou zijn wat concrete voorbeelden uit te werken op welke wijze deze doelen iemand kunnen helpen. En daarbij deze doelen meer SMART (Specifiek, Meetbaar, Aanvaardbaar, Realistisch, Tijdgebonden) te maken. Dit zal de effectiviteit en efficiëntie van de uitvoeringsagenda zeker bevorderen.
- In de uitvoering van de diverse doelen lijkt het alsof inwoners nog met een behoorlijk aantal verschillende partijen/instanties te maken kunnen krijgen. Voor het doel toegankelijk en integraliteit lijkt ons dat niet wenselijk. Ons advies is te onderzoeken of hierin meer gecombineerd kan worden, bijvoorbeeld de tool Voorzieningenwijzer, dat kan wellicht ook bij de Post.
- In 2.1 wordt het doorbreken van taboe/schaamte erg summier aan de orde gesteld. De adviesraad is van mening dat dit een wezenlijk onderdeel is van het beleid en meer aandacht verdient.
- In 2.1 Nazorg schuldhelpverlening wordt gesproken over 'voor iedereen wie dat nodig heeft' nazorg in te zetten. Het advies van de Adviesraad is dat bij iedereen in te zetten bij einde traject. Daarbij vinden wij het van belang de nazorg niet te verspreiden over verschillende organisaties. Nu wordt er gesproken over de Stadsbank Oost-Nederland, Fijnder en vrijwilligers van Humanitas. Wij adviseren in ieder geval het uitstroomgesprek én het peilmoment door eenzelfde organisatie/medewerker uit te laten voeren.
- In 2.1 Uitstroom vanuit bewindvoering bevorderen en instroom beperken vraagt de Adviesraad zich af welke mogelijkheden de gemeente heeft om de instroom in bewindvoering zoveel mogelijk te beperken aangezien dit een rechtelijke taak is.
- In 2.4 wordt ingegaan op de Pilot 'perspectief', waarin wordt ingezet op werk en participatie voor (vrijwel) alle klanten door de inzet van 2 klantregisseurs vanuit Sociaal team de Post. Wij vragen ons af welke klanten dit betreft, zijn dat de inwoners die zich melden bij de Post? Tevens vragen wij ons af waarop het aantal van 2 klantregisseurs is gebaseerd.

De Adviesraad staat volkomen achter de ambitie Winterswijk in 2040 armoedevrij en dat iedereen mee kan doen. In dit beleidsplan worden doelen en activiteiten beschreven die in de uitvoeringsagenda nader moeten worden uitgewerkt. Dit maakt dit beleidsplan op een aantal onderdelen erg beschrijvend en niet concreet, terwijl op sommige onderdelen er wel een concrete uitvoering wordt benoemd (bijvoorbeeld aansluiting Divosa).

Ons advies is zeker in de uitvoeringsagenda wel de weg ernaartoe concreet, meetbaar en planbaar te beschrijven, zodat ook voor inwoners duidelijk kan worden wat dit beleid voor hen kan betekenen.

Wij zijn benieuwd naar de uitvoeringsagenda. Graag ontvangen wij een schriftelijke reactie op dit advies.

Met vriendelijke groet,

De Adviesraad Sociaal Domein Winterswijk,

Rianne Stemerding, Voorzitter

Adviesraad Sociaal Domein Winterswijk | E-mail: asd@winterswijk.nl